

תקנון עמותת "חיואר"

שם העמותה

1. "חיואר" – העמותה הערבית לחינוך אלטרנטיבי

מעמד "חיואר"

2. (א) "חיואר" עמותה ערבית רשומה כדין במדינת ישראל, לא ממשלתית ובלתי מפלגתית ופועלת ללא מטרות רווח, נוסדה בנובמבר שנת 2001 לקידום ופיתוח איכות המעשה החינוכי ברוח החינוך ההומניסטי, הדיאלוגי והדמוקרטי בחברה הערבית.
2. (ב) עמותת "חיואר" משמשת כנציגות הורי התלמידים המשולבים במסגרות החינוכיות של העמותה, לכל דבר לעניין.

מטרות "חיואר"

3. מטרות העמותה הן:
- שינוי חברתי לגבי התפיסה החינוכית.
 - קידום עקרונות ורעיונות החינוך ההומניסטי, הדיאלוגי והדמוקרטי, בקרב האוכלוסייה הערבית. וזאת על ידי:
 - (א) פיתוח מסגרות חינוכיות פורמאליות ובלתי פורמאליות.
 - (ב) פיתוח ויישום תוכניות חינוכיות ברוח החינוך ההומניסטי, הדיאלוגי והדמוקרטי.
 - (ג) העמקת הידע ומודעות לגבי מהות וחשיבות החינוך ההומניסטי, הדיאלוגי והדמוקרטי בקרב אנשי חינוך והורים.

חברות בחיואר

4. החברות בעמותה אישית ואינה ניתנת להעברה ואינה עוברת בירושה.
- כל אדם מגיל 18 ומעלה הורה לילד/ה שלומד או למד בעבר בבי"ס חיואר זכאי להגיש לוועד המנהל של "חיואר" בקשת הצטרפות ל"חיואר", ובה יציין את עיסוקו, מעונו, ויצהיר בזו הלשון:

לכבוד הוועד המנהל – עמותת "חיואר":

הנדון: חברות בעמותה

- (א) אני הח"מ _____ מבקש/ת להצטרף כחבר/ה בעמותת "חיואר" הרשומה ע"פ חוק העמותות.
- (ב) אני מצהיר שהנני מזדהה עם כל מטרות "חיואר", ומתחייב לפעול לקידומן, ואמנע מכל פעולה הסותרת אותן, ו/או העלולה לפגוע ב"חיואר" או במעמדה.

(ג) אם אתקבל כחבר/ה אני מתחייב/ת לקיים את הוראות התקנון, החלטות האסיפה הכללית והחלטות וועד העמותה.

המען : רחוב	עיר/ ישוב	טלפון :
עיסוק :	מס זהות :	
תאריך :	חתימה :	

5. הוועד המנהל של "חיואר" יאשר את בקשת המועמד, אלא אם כן השתכנע, לאחר קיום הליך שימוע בפניו, כי בקשתו לא הוגשה בתום לב ואינו מקיים את תנאי ההצטרפות האמורים לעיל.

6. סורבה בקשת המועמד, הוועד המנהל ינמק את החלטתו ויודיע לו עליה בכתב תוך 60 יום מיום הגשת בקשתו. המועמד יהיה רשאי לערור לפני האסיפה הכללית; הערר יוגש בכתב תוך 30 ימים מיום הסירוב לוועדת הביקורת שתביאו בפני האסיפה הכללית הקרובה.

7. לא הודע למועמד על סירוב בקשתו תוך 60 יום מיום הגשת בקשת ההצטרפות, הוא יהיה חבר מן המניין מיום הגשת בקשתו בתנאי ששילם דמי החברות השנתיים.

8. הוועד המנהל של "חיואר" יקבע מדי שנה את דמי החברות השנתיים ומועדן אשר יחולו על כל חברי "חיואר".

9. "חיואר" תנהל רישום בו יירשמו שמות כל חברי "חיואר", מספרי תעודות זהותם, עיסוקם, מענם, ומועדי תשלום דמי חברות וסכומי התשלום.

זכויות וחובות של חברי עמותת "חיואר"

10. חבר העמותה זכאי לעיין ב-:

(א) פנקס החברים

(ב) פרוטוקול הוועד מנהל

(ג) פרוטוקול האסיפה הכללית

(ד) הדוחות הכספיים שהוגשו לאסיפה הכללית.

11. חבר העמותה זכאי להשתתף בכל אסיפה כללית ויהיה לו קול אחד בכל הצבעה.

12. חבר העמותה זכאי לבחור את וועד העמותה ואת וועדת הביקורת.

13. חבר העמותה זכאי להיבחר למוסדותיה השונים בהתאם לנוהלי הזכאות של כל מוסד.

14. חבר העמותה זכאי לקבל את פרסומי העמותה. סיכום הפעילות השנתית מוגש לחברי העמותה באסיפה הכללית; חבר שלא נכח באסיפה זכאי לבקש את הסיכום ממזכירות העמותה.

15. חבר העמותה זכאי להיות מועסק בשכר על ידי העמותה בתנאי שלא הוא ו/או קרובי משפחה שלו, מדרגה ראשונה, נמנים על וועד העמותה או ועדת הביקורת.

16. חבר העמותה משלם דמי חבר שנתיים כפי שיקבע מעת לעת על ידי הנהלת העמותה.

17. חבר העמותה זכאי להשתתף בפעילותיה וליהנות משירותיה כל עוד מלא חובותיו לעמותה.

פקיעת חברות בעמותה

18. החברות ב-"חיואר" פוקעת:

(א) במות החבר.

(ב) בהודעת החבר לוועד העמותה בכתב על פרישתו מהעמותה.

(ג) באי תשלום דמי חברות, וזאת לאחר שהחבר הותרה במכתב, ולא שילם את דמי החברות תוך 90 יום לאחר משלוח מכתב ההתראה.

(ד) עם סיום מעמדו כחורה לילדים בבי"ס חיואר, אלה אם הגיש בקשה חדשה תוך 90 יום מיום סיום הלימודים של ילדיו להצטרפות ואושרה בוועד המנהל כמוזכר בסעיף 5

19. הוועד המנהל של "חיואר" רשאי להחליט על הוצאת חבר מהעמותה, אם ראה כי פעל בניגוד להצהרת חברותו ו/או אינו ממלא חובותיו כחבר העמותה, ו/או אם ראה שהחבר נוהג בניגוד לתקנון העמותה. לא יציע הוועד לאסיפה כללית להוציא חבר מן בעמותה אלא לאחר שנתן לו הזדמנות נאותה להשמיע טענותיו גם בפני האסיפה הכללית.

20. החליט הוועד המנהל על הוצאת חבר, ישלח אליו את נימוקיו בכתב, אולם ההחלטה תכנס לתוקף על ידי אישור האסיפה הכללית בהחלטה שנתקבלה ברוב רגיל, אלא אם כן החבר המוצא ויתר על אישור זה מראש.

האסיפה הכללית

21. האסיפה הכללית תתקיים פעם בשנה במקום ובמועד שייקבע על ידי הוועד המנהל, וזאת על ידי הודעה שתישלח לכל חבר 10 ימים לפחות ממועד האסיפה הכללית.

22. הוועד המנהל רשאי לכנס אסיפה כללית שלא מן המניין במקום ובמועד שיקבעו על ידיו, וזאת באמצעות הודעה שתישלח לכל החברים לפחות 10 ימים ממועד האסיפה.

23. ועדת הביקורת או עשירית מחברי האסיפה הכללית רשאים לדרוש בכתב מהוועד המנהל כי יכנס אסיפה כללית שלא מן המניין ; הדרישה תציין את סדר היום המבוקש. נתקבלה דרישה כאמור, יכנס הוועד המנהל אסיפה כללית שלא מן המניין תוך 30 יום ממועד קבלת הדרישה.

24. הוועד המנהל יכנס את האסיפות הכלליות של "חיואר" במשלוח הודעות אישיות בדואר לכל החברים, או תימסר ידנית, בהן יצוין סדר היום של האסיפה ; רשאי הוועד המנהל לכלול בצד סדר היום המבוקש באסיפה כללית שלא מן המניין כאמור בסעיף 23 לעיל, את סדר היום שייקבע על ידו.

25. המניין החוקי באסיפה כללית יהיה רבע לפחות מחברי העמותה, אלא אם צוין אחרת בתקנון זה. לא נוכח מספר כזה האסיפה הכללית נדחית בשבועיים והיא תתקיים בכל מניין .

26. האסיפה הכללית תבחר מבין חברי העמותה יו"ר ומזכיר לאסיפה.

27. כל חבר אשר חברותו החלה 30 יום לפחות לפני מועד האסיפה הכללית ושילם את כל דמי החברות המגיעים ממנו זכאי להשתתף בהצבעה ובדיוני האסיפה הכללית.

28. החלטות האסיפה הכללית תתקבלנה ברוב קולות המשתתפים בהצבעה, אלא אם צוין אחרת בתקנון זה.

29. כל חבר רשאי עם תחילת הדיונים להציע לסדר יומה של האסיפה הכללית כל נושא לדיון הנתון לסמכויות האסיפה הכללית, והאסיפה הכללית תצביע בדבר אישור ההצעות החדשות.

30. סמכויות האסיפה הכללית יהיו אלה :

(א) לבחור את חברי הוועד המנהל ואת חברי ועדת הביקורת של "חיואר".

(ב) לקבל ולדון בדו"ח הוועד המנהל, בדו"ח הכספי, ובדו"ח ועדת הביקורת, ולאשרם.

(ג) להחליט בכל נושא הקשור למדיניות "חיואר".

(ד) להחליט על שינויים בתקנון .

ד- 1 העמותה רשאית לשנות את תקנונה, שמה ומטרותיה בהחלטת בהחלטת האסיפה הכללית ברוב קולות הזכאים להצביע בה ולפי חוק העמותות)

ד- 2 שינוי מטרות העמותה יחייב רוב של 75% מקולות הזכאים להצביע בה וכן שינוי סעיף קטן זה יחייב רוב של 75% מקולות הזכאים להצביע בה.

(ה) למנות רואה חשבון ולקבוע את שכרו.

הוועד המנהל של "חיואר" ושיטת בחירת חבריו

31. הוועד המנהל של "חיואר" יקבע את דרכי יישום מדיניות "חיואר" ויהיה אחראי להפעלתה התקינה של "חיואר" ובכלל זה פעילותה הארגונית, התקציבית, הציבורית וגיוס הכספים עבורה, והכול בכפוף להחלטות האסיפה הכללית.
32. על חברי הוועד המנהל למלא את תפקידם נאמנה, לפעול לטובת העמותה, למען קידום ערכיה ומטרותיה, ובהתאם לתקנון ולהחלטות האסיפה הכללית.
33. הוועד המנהל של "חיואר" יהיה מורכב משבעה חברים שייבחרו על ידי האסיפה הכללית. רשאי הוועד המנהל בכל קדנציה וואו במהלכה לבקש מהאסיפה הכללית להרחיב את מספר חברי הוועד עד תשעה חברים שני החברים הנוספים לוועד יבחרו על פי הכללים המוזכרים בתקנון זה. הרחבת הוועד ליותר משבעה חברים יצריך אישור של האסיפה הכללית ברוב רגיל בכל קדנציה מחדש.
34. כל חברי הוועד המנהל של "חיואר" יהיו חברי עמותה שהם הורים לילדים המשולבים בבית הספר – חיואר. או הורים לילדים שהיו משולבים בעבר למשך 3 שנים לפחות בבית הספר-חיואר.
35. הוועד המנהל ייבחר אחת לשנתיים, ויכהן למשך תקופה שבין שתי אסיפות כלליות.
36. לא יכהן חבר ועד מנהל יותר משלוש קדנציות רצופות. אלא אם לא היו מועמדים אחרים אזי רשאי החבר להתמודד לכהונה נוספת. במידה והיו מועמדים אחרים, חבר אשר כהן יותר משלוש קדנציות יוכל להגיש את מועמדותו לקדנציה נוספת, מועמדות זו תשאר על תנאי עד לאישורה באסיפה הכללית ברוב של 60% מהחברים הנוכחים באסיפה הכללית, ורק לאחר אישור המועמדות יוכל המועמד להשתתף בבחירות.
37. התפנה מקומו/ם של חברי/י ועד מנהל, יכנס/ו במקומו/ם המועמד שזכה בבחירות במקום 8/9 או 10/11 לפי מספר חברי הוועד. במידה שלא היו מועמדים כאלה, רשאי הוועד המנהל למנות מחליף לחבר מבין חברי העמותה, החבר המחליף ימשיך לכהן בתפקיד עד לבחירות הקרובות. הוועד המנהל יכול בדרך זו למנות עד שני חברים בלבד. במידה ולא ימנה הוועד מחליף, הוועד ימשיך לכהן עם מספר החברים שנותרו עד לאסיפה הכללית הבאה, בה יבחרו חברים למקומות שהתפנו, העונים על דרישת הכשירות שבסעיף 40 להלן. אותם חברים חדשים יכהנו עד תום הקדנציה של הוועד הקיים.
38. התפנה מקומם של יותר משלושה חברי ועד במקרה של 7 חברי ועד או ארבעה במקרה של 9 חברי ועד, על הוועד לכנס אסיפה כללית שלא מן המניין על מנת לקיים בחירות לוועד חדש.

39. ראה הוועד המנהל של "חיואר" כי חבר ועד מנהל לא ממלא תפקידו נאמנה כאמור בתקנון זה, הוא רשאי בהסכמת ד"ר שאר חבריו לכנס אסיפה כללית שלא מן המניין, בכדי להעבירו מתפקידו, ולבחור אחר במקומו העונה על תנאי הכשירות לפי סעיף 40 להלן.

40. כל חבר אסיפה כללית שהוא הורה העונה לתנאי סעיף 34_רשאי להציג את מועמדותו לחברות הוועד המנהל בתנאי שלא מתקיים בו אחד מאלה :

(א) הוא חבר חדש שלא מלאו לו 6 חודשים ממועד חברותו ב"חיואר".

(ב) הוא עובד בשכר ב"חיואר" ו/או נותן שירותים כלשהם ל"חיואר" עבור תשלום.

(ג) הוא חבר הנהלה או מכהן כמנהל עמותה או חבר ועדת ביקורת או חבר בכל גוף אחר, ושיש כהונתו הכפולה משום חשש ממשי לניגוד עניינים.

(ד) הוא קרוב משפחה בדרגה ראשונה לעובד בשכר ב"חיואר", ו/או למועמד אחר לוועד המנהל של "חיואר".

(ה) ממלא תפקיד בכיר ארצי ו/או מקומי, במפלגה ו/או בתנועה פוליטית כגון : חבר-כנסת, מזכ"ל, חבר בלשכה פוליטית, חבר בוועד מרכזי, מקבל שכר ממפלגה ; או ראש ראשות מקומית, או יש כהונתו הכפולה משום חשש ממשי לניגוד עניינים.

41. הוועד המנהל ימנה ועדת בחירות המורכבת משלושה חברים מחברי האסיפה הכללית 30 יום לפחות לפני מועד הבחירות, וזאת לאחר התייעצות עם ועדת הביקורת. חברי ועדת הבחירות לא יהיו רשאים להתמודד לבחירות ועליהם לעמוד בתנאי הכשירות שבסעיף 40 לעיל בשינויים המחויבים.

42. וועדת הבחירות תודיע לוועדת הביקורת על רשימת המועמדים הכשרים ושאינם כשרים_לדעתה. וועדת הביקורת תאשר את רשימת המועמדים, תחזיר את הרשימה המאושרת לוועדת הבחירות תוך 7 ימים.

43. חבר המבקש להתמודד בבחירות יגיש את מועמדותו בכתב לוועדת הבחירות 20 ימים לפחות לפני מועד הבחירות, ובה יצהיר כי אינו מקיים תנאי מתנאי סעיף 40 לעיל ; ועדת הבחירות תודיע לחברי האסיפה הכללית, 7 ימים לפחות לפני מועד הבחירות, על רשימת המועמדים הכשרים.

44. מצאה ועדת הבחירות, ולאחר שקיימה הליך שימוע למועמד, כי אינו כשיר להתמודד בבחירות תודיע לוועדת הביקורת על כך בכתב. ועדת הביקורת תזמין את שני הצדדים ותשמע את נימוקיהם, תודיע על החלטתה בכתב מנומק תוך 7 ימים ; המועמד הנפסל רשאי לערער על החלטה זו בפני האסיפה הכללית הקרובה.

45. כהונתו של חבר הוועד המנהל תפקע מיידית אם התקיים בו אחד מהתנאים האמורים בסעיף 40 לעיל. הייתה מחלוקת בדבר החלת סעיף זה על חבר ועד מנהל מסוים, יהיה כל חבר רשאי לפנות

לועדת הביקורת ולדרוש את פסיקתה בעניין, והיא תפסוק בעניין לאחר שמיעת הצדדים תוך שלושים יום מיום הפנייה, ופסיקתה תהיה סופית.

46. האסיפה הכללית שמשותפים בה לפחות שליש מחברי העמותה, רשאית להעביר, את הוועד המנהל או חבר בוועד המנהל מכהונתו על פי החלטה של שני שליש מהמשתתפים; העבירה האסיפה הכללית את הוועד מכהונתו, לא ייכנסו הפיטורין לתוקפם אלא אם כן בחרה האסיפה הכללית ועד חדש, לפי תנאי הכשירות שבסעיף 40 לעיל.

סדרי עבודת הוועד המנהל

47. חברי הוועד המנהל יבחרו מביניהם יו"ר.

48. הוועד המנהל של "חיואר" יקבע את סדרי עבודתו בדרך שתראה לו, ובכפוף לאמור בתקנון זה.

49. הוועד המנהל של "חיואר" יקבל את החלטותיו בישיבותיו ברוב קולות המצביעים הנוכחים.

50. הוועד המנהל של "חיואר" יתכנס לפי הצורך אך לא פחות מאשר אחת לחודש; ישיבות הוועד המנהל פתוחות לכל חברי "חיואר", אלא אם כן החליט, מטעמים שיירשמו, על סגירת הישיבה לצורך דיון בעניין מסוים; הוועד המנהל רשאי להזמין כל אדם להשתתף בישיבותיו.

51. הוועד המנהל של "חיואר" יערוך פרוטוקול לכל ישיבותיו והחלטותיו.

52. חבר וועד מנהל לא ישתתף בדיון החלטה או הצבעה הנוגעים לענייני קרוב משפחתי-מדרגה ראשונה.

ועדת הביקורת

53. ועדת הביקורת תבדוק את עניינה הכספיים, ניהול נכסיה של "חיואר", פנקסי החשבונות שלה, ניהולם, ותקינותם; ולצורך כך היא תהיה מוסמכת לעיין בכל מסמך ולערוך בירורים בכל דרך שתראה לה.

54. ועדת הביקורת תגיש דו"ח שנתי לאסיפה הכללית.

55. לא תגיש ועדת הביקורת את הדו"ח השנתי בטרם שקיימה הליך שימוע לכל גוף או אדם העלולים להיפגע מתוצאתו.

56. ועדת הביקורת תתכנס לפי הצורך אך לא פחות מאחת לשלושה חודשים.

57. החלטות ועדת הביקורת תתקבלנה על פי רוב.
58. האסיפה הכללית תבחר ועדת ביקורת בת 3 חברים המקיימים את תנאי הכשירות שבסעיף 40 לעיל בשינויים המחויבים.
59. ועדת הביקורת תבחר אחת לשנתיים, ותכהן למשך תקופה שבין שתי אסיפות כלליות.
60. לא ייבחר חבר בוועדת הביקורת אשר מכהן ארבע שנים ברציפות.
61. המועמדים לתפקיד ועדת הביקורת יגישו את מועמדותם בכתב לוועדת הבחירות 20 ימים לפחות לפני מועד הבחירות, ובה יצהירו כי אינם מקיימים תנאי מתנאי סעיף 40 לעיל. ועדת הבחירות תבדוק את כשירותם של המועמדים ותודיע לאסיפה הכללית על רשימת המועמדים הכשירים לתפקיד באותו מועד שמודיעה על רשימת המתמודדים לתפקיד חברי הנהלה (7 ימים לפחות לפני מועד הבחירות).
62. מצאה ועדת הבחירות, ולאחר שקיימה הליך שימוע למועמד, כי אינו כשיר להתמודד בבחירות תודיע לוועדת הביקורת על כך בכתב. ועדת הביקורת תזמין את שני הצדדים ותשמע את נימוקיהם, ותודיע על החלטתה בכתב מנומק תוך 7 ימים; המועמד הנפסל רשאי לערער על החלטה זו בפני האסיפה הכללית הקרובה.
- ועדת הכספים**
63. מורשי החתימה של "חיואר" הם: יו"ר הוועד המנהל, חבר ועד מנהל אחר שייבחר על ידי הוועד המנהל, ומנכ"ל העמותה.
64. ועדת הכספים תורכב משלושה חברי ועד מנהל שייבחרו אחת לשנתיים על ידי הוועד המנהל בתנאי שביניהם יהיו מורשי החתימה. חברי הוועדה רשאים להזמין את מנכ"ל העמותה, מנהל החשבונות, מגייס הכספים ורואה החשבון, בהתאם לנושא הדיון והצורך.
65. ועדת הכספים תבחר יו"ר לוועדה מבין שלושת חברי ההנהלה, שיהיה אחראי על זימון חברי הוועדה על ידי הודעת זימון שתכלול מועד הישיבה וסדר היום שלה.
66. ועדת הכספים תקבע את סדרי עבודתה בדרך שתראה לנכון, ובכפוף לאמור בפרק זה.
67. ועדת הכספים תתכנס לפי הצורך אך לא פחות מאחת לשלושה חודשים.

68. ועדת הכספים תערוך פרוטוקול לשיבותיה ; יו"ר הועדה ישלח עותק מפרוטוקולי הישיבות באופן קבוע לוועד המנהל של "חיואר".

69. תפקידי ועדת הכספים יהיו אלה :

- (א) להכין הצעות התקציב השנתי שיוגשו בפני הוועד המנהל שבועיים לפחות לפני ישיבת ההנהלה שתדון ותחליט בתקציב השנתי ל"חיואר".
- (ב) להגיש המלצות בפני הוועד המנהל בדבר שינויים מהותיים במסגרת הכוללת של התקציב השנתי המאושר.
- (ג) לעיין ולעקוב אחר יישום הרבעון השנתי של התקציב ואשר יכלול הכנסות, הוצאות, מצב חשבון ומאזן בנקאי.
- (ד) להמליץ לוועד המנהל בעניין סולם שכר לכלל עובדי "חיואר".
- (ה) להמליץ בפני הוועד המנהל לגבי תוכנית אסטרטגית שנתית לגיוס משאבים.

70. סמכויות ועדת הכספים :

- (א) להחליט בעניין שינויים בסעיפי התקציב השנתי המאושר, לפי צורכי העבודה וההתפתחויות, בתנאי שלא תהיה הוספה כלשהי על מסגרת התקציב המאושר.
- (ב) להחליט בענייני ה"קופה הקטנה" והוצאות בנק קבועות.
- (ג) להחליט אודות שינויים בהוצאות האש"ל.
- (ד) להחליט בהסכמים עם יועצים חיצוניים המוגדרים כפרי- לנסרים ואשר התקבלו ללא פרסום קודם למכרז.

71. החלטות הוועדה תתקבלנה ברוב רגיל של חברי הוועדה הקבועים.

ועדת כוח אדם

72. ועדת כוח אדם מורכבת מ יו"ר העמותה העמותה וחבר נוסף שימונה ע"י הוועד המנהל ומטעמו .

73. תפקידי הועדה :

- (א) העסקת עובדים.
- (ב) הערכת עובדים.
- (ג) פטורי עובדים באישור הוועד המנהל של העמותה.
- (ד) גיבוש תנאי העסקה והסכמי עבודה.
- (ה) מיפוי צורכי חברי הצוות, והגשת המלצות בעניין פיתוח הצוות לוועד המנהל העמותה.

74. ועדת כוח אדם תתכנס לפי הצורך, ותדווח באופן שוטף על החלטותיה להנהלת העמותה.

75. החלטות הוועדה תתקבלנה ברוב רגיל.

76. הועדה רשאית להיוועץ באנשי מקצוע לפי הצורך.

ועדה פדגוגית

77. הועדה הפדגוגית מורכבת מ- 3 חברי וועד מנהל שיבחרו על ידיו, מנכ"ל העמותה, שני חברי צוות חינוכי ניהולי, הוועד המנהל יחליט על נוהלי מנוי חברים נוספים לוועד לפי הצורך.

78. תפקידי הועדה :

לדון בעניינים חינוכיים כלליים בעלי עניין עקרוני ומהותי ליישום המודל החינוכי של חיואר. ועדה זו הינה במעמד ועדה מייעצת ומכוונת. היא תגיש את המלצותיה במידת הצורך לוועד המנהל. הוועד המנהל הוא הגוף המוסמך לקבל את ההחלטות הרלוונטיות. הועדה תתכנס לפי הצורך אך לא פחות מאחת ל שלושה חודשים.

79. החלטות הועדה תתקבלנה ברוב רגיל.

80. תקופת כהונתה של הועדה הפדגוגית היא ככהונת הוועד המנהל.

ועדות נוספות

81. הועד המנהל רשאי להחליט על הקמת ועדות נוספות בהתאם לצורך ולתוכנית השנתית.

82. הועד המנהל יחליט על נוהלי מינוי חברי הועדות הנוספות, ויהיה אחראי על קביעת מטרותיהן, תפקידיהן ודרכי התנהלותן.

פירוק

83. נכסי "חיואר" והכנסותיה ישמשו אך ורק למטרותיה, וחלוקת רווחים או טובות הנאה בכל צורה שהיא בין חבריה, אסורה.

84. במקרה של פירוק העמותה, ולאחר שנפרעו חובותיה במלואן, יועברו כל נכסיה של "חיואר" למוסד ציבורי ערבי במדינת ישראל כמשמעותו בסעיף 2 (9) לפקודת מס-הכנסה, שמטרותיו קרובות ביותר ככל האפשר למטרות "חיואר", ובשום מקרה לא יחולקו נכסי "חיואר" בין חבריה. יובהר כי הפירוק יעשה בכפוף לחוק העמותות התש"ס – 1980.

פרשנות ושינוי תקנון

85. השימוש בלשון זכר בתקנון זה הינו בגלל לשונו של חוק העמותות, תש"ס – 1980, ואין בו בכדי להעיד, כלל ועיקר, על העדפות כלשהן בין המינים, ובכל מקום שהוא מופיע בתקנון זה הוא ייקרא גם ככולל לשון נקבה.

86. חוק הפרשנות (התשמ"א-1981) יחול על פירוש תקנון זה בשינויים המחויבים.